

LOBBYING

Réunions mensuelles avec divers représentants du ministère de l'Agriculture, de l'Aquaculture et des Pêches (MAAP) pour discuter des projets en cours et des nouveaux projets.

Réunions régulières avec la ministre Johnson (MAAP) et d'autres intervenants du secteur agricole pour discuter de questions d'importance.

Rencontre avec le ministre fédéral MacAulay (AAC) dans le cadre du mandat de notre comité sur l'avenir de l'agriculture au Nouveau-Brunswick et la durabilité alimentaire.

L'AANB fait partie d'un groupe de travail sur la structure tarifaire d'électricité avec des représentants du MAAP, du ministère des Ressources naturelles et du Développement de l'énergie et d'Énergie NB. Un sondage a été envoyé aux membres pour leur poser des questions sur leur consommation d'électricité à la ferme. Cette information a été soumise à Énergie NB afin qu'elle puisse voir comment les différents produits de base ont des périodes de pointe d'utilisation différentes et aussi la consommation globale.

Un groupe de travail sur le panais sauvage s'est réuni avec un représentant du MAAP, du MTI et de l'AANB afin de discuter de ce qui peut être fait avec le panais sauvage qui pousse le long des routes adjacentes aux champs de la ferme. Un sondage a été envoyé aux membres pour leur demander si du panais sauvage poussait chez eux et près de quelles routes il poussait. Les résultats ont été envoyés à la division de fauchage du MTI afin qu'elle puisse voir les zones concernées et augmenter son budget de fauchage en conséquence.

Une réunion a été organisée avec la Société d'habitation du Nouveau-Brunswick, l'EPFT et le MAAP afin de mettre en avant la question du logement des travailleurs temporaires et saisonniers sur la ferme. Il s'agit d'un problème qui empêche même les agriculteurs d'embaucher des travailleurs en raison de la question du logement. Les ministères souhaitaient plus d'informations, et un sondage a donc été envoyé aux membres afin de recueillir des informations sur les problèmes de logement qui les touchent. Un rapport a été finalisé et sera envoyé aux ministères, tout en demandant une réunion de suivi avec la Société d'habitation du Nouveau-Brunswick, l'EPFT.

Collaboration avec le ministère des Transports et de l'Infrastructure (MTI) pour mettre en œuvre le programme des routes désignées et le programme des routes non désignées.

Une lettre a été envoyée à la ministre fédérale Freeland (vice-première ministre et ministre des Finances), demandant de maintenir la limite de la portion sans intérêt du Programme de paiements anticipés à 350 000 \$, alors qu'il avait été annoncé qu'elle serait ramenée à 100 000 \$. En mars, le montant a été fixé à 250 000 dollars.

L'AANB faisait partie du comité de promotion de l'image de marque de Savor/Saveur NB, dirigé par l'industrie et financé par le gouvernement. Maintenant que Saveur NB est une société incorporée sans but lucratif, l'AANB, maintenant membre du conseil d'administration, appuie entièrement cette initiative et encourage les membres à se rendre sur leur site web et à devenir membre gratuitement afin d'utiliser les logos sur leurs aliments produits au Nouveau-Brunswick.

EPFT a transmis une proposition d'amendement à la réglementation sur le salaire minimum, selon laquelle les employeurs devraient payer à leurs employés une fois et demie leur salaire normal s'ils travaillent plus de 44 heures par semaine. À l'heure actuelle, les employeurs doivent rémunérer leurs employés à hauteur d'une fois et demie le salaire minimum. Nous sommes la seule province à ne pas avoir d'exemptions pour les travailleurs agricoles. Nous avons transmis notre recommandation, qui est de se conformer au reste du Canada en matière d'exemptions, et plus particulièrement à la Nouvelle-Écosse, qui a été citée dans nos recommandations, car elle possède la liste la plus complète des activités agricoles qui sont exemptées du paiement des heures supplémentaires. Après avoir rencontré l'EPFT, ils ont compris nos préoccupations et les prendront en considération s'ils décident de modifier le règlement.

SERVICES AUX MEMBRES / PROGRAMMES ET PROJETS

L'AANB a fait une demande de financement pour un plan stratégique visant l'avancement du secteur agricole au nom du comité sur l'Avenir de l'Agriculture au Nouveau-Brunswick et la durabilité alimentaire (qui comprend des représentants de l'AANB et de la Communauté des citoyens créatifs). Des consultations ont été menées avec le conseil d'administration de l'AANB, le comité et de nombreuses parties prenantes du secteur agricole. Le plan sera finalisé au printemps 2025.

Plusieurs sites web issus des programmes de l'AANB tels que Agriculture en classe NB, Plan de ferme environnemental, AgriNB (développement de la main-d'œuvre, Ferme Parle Soins (Santé mentale et sécurité à la ferme) et Laboratoires vivants NB.

Ferme Parle Soins (programme de santé mentale et de sécurité à la ferme) a organisé un certain nombre de webinaires et d'ateliers sur la santé mentale en agriculture. Un programme de soutien par les pairs est en cours d'élaboration pour les agriculteurs et agricultrices qui aident ceux et celles qui ont des défis en matière de santé mentale. Un programme de mieux-être pour les agriculteurs et les agricultrices est en cours d'élaboration pour le Nouveau-Brunswick, mais il en est encore à ses débuts. Notre coordonnatrice siège également au conseil d'administration de l'Association canadienne de sécurité agricole. Le site web Ferme Parle Soins propose des ressources et des outils d'auto-évaluation en matière de santé mentale, ainsi que des ateliers et des lignes d'assistance téléphonique. Des cours et des ateliers en ligne et en personne sur la sécurité agricole débiteront en 2025.

Le programme de développement de la main-d'œuvre agricole est toujours en cours. Le programme poursuit son travail avec les producteurs et les parties prenantes afin de remédier à la pénurie de main-d'œuvre en agriculture. Il existe une banque d'emplois sur le site web d'AgriNB, ainsi que de nombreuses ressources pour les agriculteurs et les personnes souhaitant travailler en agriculture. La coordonnatrice a également travaillé avec le CCNB, NBCC et l'UNB pour aider à développer des programmes agricoles. Un atelier sur l'agriculture numérique a été organisé en mars et a donné lieu à la rédaction d'un rapport. Une stratégie sur l'agriculture numérique est en cours et un deuxième atelier a eu lieu en novembre avec des partenaires de l'industrie et des représentants du système scolaire de la maternelle à la 12e année, Agriculture en classe, NBCC, le CCNB, l'UNB, l'Université de Moncton et le campus agricole Dalhousie.

Agriculture en classe-NB (AEC-NB) - les programmes offerts par AEC à des milliers d'élèves de la province comprennent Bacs à patates, Les petites germina-pousses, Petits pouces verts, La culture hydroponique avec COVE, Mois de la littératie agricole canadienne, AGRI-Mission, et 3,2,1 AGtion. Le site web propose également une bibliothèque de ressources pour les enseignants, pensezAgri pour les étudiants, et Connect with a Farmer and snapAG, qui explore les sujets d'actualité touchant à l'agriculture d'aujourd'hui. L'AEC-NB aide également à coordonner la Grande tournée des fermes canadiennes pour la région du Nouveau-Brunswick et est présente aux foires et expositions agricoles tout au long de l'été. Notre coordonnatrice de l'AEC-NB siège également au conseil d'administration de l'AEC-Canada.

Le programme de main-d'œuvre partagée s'est avéré très efficace pour jumeler les employés avec les employeurs pour le travail saisonnier. Au cours de sa deuxième année d'existence, il s'est étendu de la région de Fredericton à la région de Moncton/Woodstock. Les commentaires des entreprises sont très positifs : le programme de main-d'œuvre partagée leur a fourni des travailleurs, souvent après que leurs propres efforts de recrutement aient donné lieu à des réponses limitées, voire inexistantes. Le programme leur a permis d'avoir accès à des travailleurs au Nouveau-Brunswick, sans lesquels les produits seraient restés dans les champs. Une quarantaine d'exploitations agricoles sont aujourd'hui inscrites au programme.

L'AANB administre le projet fédéral Solutions agricoles pour le climat - Laboratoires vivants. Cedric McLeod est le coordonnateur de ce projet quinquennal à l'échelle de la province. Il y a 25 sites d'essai dans des fermes de toute la province, les objectifs étant de réduire les gaz à effet de serre et de séquestrer le carbone.

L'AANB continue de mettre en œuvre le plan de ferme environnemental. Le nouveau plan de ferme environnemental en ligne peut être utilisé sur des ordinateurs, des tablettes et des téléphones, ce qui facilite l'utilisation par les agriculteurs.

L'AANB est l'administrateur du Partenariat relatif aux espèces en péril présentes sur les terres agricoles. Ce programme fédéral vise à inciter les agriculteurs à adopter des pratiques favorables à diverses espèces en péril dans la province. Divers ateliers sur la manière d'aider les tortues des bois ont été organisés dans toute la province.

Le programme de paillis fonctionne beaucoup mieux depuis que l'on en a modifié la gestion.

Promotion de cours, de formations et d'activités dans nos communications, sur le site web et dans les rapports d'activité. Envoi de bulletins d'information et de rapports d'activité électroniques aux membres, aux groupes de producteurs spécialisés et aux partenaires de l'industrie.

Organisation de la Journée agricole portes ouvertes au Nouveau-Brunswick, en collaboration avec les autres provinces de l'Atlantique.

Organisation d'ateliers Canada GAP en avril 2024.

Panneaux/affiches contre les intrusions toujours disponibles au prix de 5 \$ chacun au bureau de l'Alliance à Fredericton.

Avantages pour les membres en cours pour l'année 2024-2025, avec l'ajout de trois nouveaux avantages pour un total de quatorze.

De nouveaux commanditaires/partenaires ont été ajoutés à notre liste et les avantages pour les nouveaux membres seront disponibles pour l'année d'adhésion 2024-25.

PARTENARIAT ET COMMUNICATION

Membre de la Fédération canadienne de l'agriculture (FCA) et représentation au sein de son conseil d'administration.

Membre des fédérations agricoles de l'Atlantique (FAA).

Membre du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture et siège à son conseil d'administration

Représentation au conseil consultatif du Collège vétérinaire de l'Atlantique.

Membre de Saveur NB et représentation au sein de son conseil d'administration.

Membre de l'Association canadienne de sécurité agricole (ACSA) et représentation au sein de son conseil d'administration.

Membre de l'Agriculture en classe Canada et représentation au sein de son conseil d'administration.

Des lettres de soutien ont été rédigées pour Valeurs, les étudiants qui souhaitent s'inscrire au Collège vétérinaire de l'Atlantique, AgriRÉCUP, l'Association du bassin hydrographique de Nashwaak et le Comité de restauration du bassin hydrographique de Kennebecasis.

Préparation et envoi de rapports d'activité électroniques et de bulletins d'information semestriels aux membres, aux groupes de producteurs spécialisés et aux partenaires de l'industrie.

Accueil du Groupe consultatif des producteurs spécialisés - le groupe s'est réuni à deux reprises (avril et septembre). Une réunion a eu lieu au printemps avec des représentants de la MAAP, du ministère des Ressources naturelles et du Développement de l'énergie, d'EPFT, d'Habitation NB et du MTI pour présenter les résolutions 2024. Les ministères ont ensuite répondu aux résolutions par écrit à une date ultérieure.

Médias sociaux - promotion des faits et d'une image positive de l'industrie agricole sur la page Facebook de l'AANB et sur Instagram.

Un nouveau site web de l'AANB a été développé et lancé à l'automne